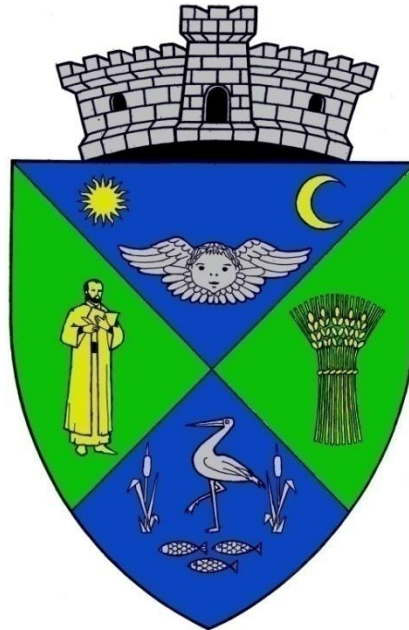


ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL LOCAL AL
COMUNEI BECICHERECU MIC



Proiect de hotărâre

Nr. 179 din 18.12.2017

privind stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al primarului comunei Becicherecu Mic începând cu 01 ianuarie 2018

<u>Inițiator:</u> primar Rusu Raimond Ovidiu	<u>Avize necesare:</u> Comisia juridică, de urbanism, investiții, administrarea domeniului public și privat Comisia buget – finanțe, taxe și impozite
---	--

Proiectul se va lua în discuție la ședința din

18.12.2017



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL LOCAL
PRIMAR
COMUNA BECICHERECU MIC



REFERAT DE APROBARE

nr.342 din 11.12.2017

privind stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al primarului comunei Becicherecu Mic începând cu 01 ianuarie 2018

Având la bază prevederile art.11, alin (1) din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Având în vedere prevederile art.38, alin (1) și (3) coroborat cu prevederile art.8 și art.10 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Având în vedere prevederile art.36, alin (2), lit.a coroborat cu prevederile art.36, alin (9) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de procesul verbal al ședinței de personal organizată de primarul comunei Becicherecu Mic și înregistrat sub nr.7722 din 13.12.2017;

În consecință,

propun emiterea unei hotărâri stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al primarului comunei Becicherecu Mic, conform Anexei atașată prezentului referat

PRIMAR
RUSU RAIMOND OVIDIU

Avizat de către comisia
Buget – finanțe, taxe și impozite

Avizat de către comisia
juridică, de urbanism, investiții,
administrarea domeniului public și privat



RAPORT DE SPECIALITATE

nr.343 din 11.12.2017

privind stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al primarului comunei Becicherecu Mic începând cu 01 ianuarie 2018

Având la bază prevederile art.11, alin (1) din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: „Art. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Având în vedere prevederile art.38, alin (1) și (2) coroborat cu prevederile art.8 și art.10 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: „Art.8 Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Art.10 Salariile de bază și gradațiile

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.”

Având în vedere prevederile art.36, alin (2), lit.a coroborat cu prevederile art.36, alin (9) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de procesul verbal al ședinței de personal organizată de primarul comunei Becicherecu Mic și înregistrat sub nr.7722 din 13.12.2017;

Prin prezentul raport de specialitate constatăm faptul că prin Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice s-a abrogat vechea lege de salarizare a personalului plătit din fonduri publice (Legea nr.284/2010) și se aduc modificări semnificative la salarizarea personalului încadrat în aparatul de specialitate al primarului comunei Becicherecu Mic.

Astfel, potrivit prevederilor Legii nr.153/2017 salariile de bază ale aparatului de specialitate al primarului Becicherecu Mic se stabilesc de către Consiliul Local Becicherecu Mic după consultarea reprezentanților sindicatelor sau, acolo unde nu sunt constituite sindicate, reprezentanții angajaților.

În acest sens primarul comunei Becicherecu Mic a organizat o ședință de personal în data de 13.12.2017 la sediul Bibliotecii Locale “Dimitrie Țichindeal” Becicherecu Mic unde a prezentat o propunere preliminară pentru grila de salarizare. Raportat la cheltuielile totale (salarii de bază + sporuri și indemnizații acordate) constatăm că există o creștere brută a cheltuielilor cu salariile personalului de **10.453 lei/lună (30,510 lei)** la care se adaugă și cheltuielile cu plata contribuțiilor (concedii, indemnizații și fond de risc).

În ceea ce privește grila salarială propusă facem precizarea că salariile de bază s-au stabilit în funcție de criteriile prevăzute la art.8 din Legea nr.153/2017 punându-se accent pe ierarhie, studii, experiență și vechimea în câmpul muncii, urmând ca primarul comunei Becicherecu Mic să stabilească quantumul sporurilor în funcție de rezultatele muncii prestate de către personalul încadrat în aparatul de specialitate propriu.

Raportat la veniturile salariale ale funcționarilor publici de conducere facem precizarea că acestea sunt plafonate la venitul viceprimarului comunei Becicherecu Mic, care este calculat la suma de 6650 lei. În cazul funcționarilor publici de execuție, grila s-a calculat în funcție de vechimea pe funcție conform gradațiilor stabilite conform art.10 din Legea nr.153/2017. Diferența între două grade profesionale este un procent fix de 10% din salariul de bază.

În ceea ce privește fondul de salarizare, facem precizarea că în proiectul bugetului local pentru anul 2018 vor exista prevederi bugetare care să asigure aceste creșteri salariale.

Raportat la modificările aduse Codului Fiscal prin OUG nr.79/2017 prin care s-a transferat obligația plății contribuțiilor datorate la bugetul de stat (CAS, CASS, șomaj) de la angajator la angajat, majorarea salariilor de bază va asigura o creștere/scădere netă de 8,46% a drepturilor salariale acordate în plată funcționarilor publici și personalului contractual al comunei Becicherecu Mic.

În consecință,
propunem aprobarea proiectului de hotărâre înaintat de către primarul comunei Becicherecu Mic.

**Secretar,
Hîldan Alin – Marian**

**Șef Birou
Contabilitate și Achiziții Publice
Feleagă Daniela Aurelia**



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL LOCAL AL
COMUNEI BECICHERECU MIC



HOTĂRÂREA

Nr.179 din 18.12.2017

privind stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici și personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al primarului comunei Becicherecu Mic începând cu 01 ianuarie 2018

Având în vedere prevederile art. 121 alin. (2) din Constituția României, republicată;

luând în considerare prevederile art. 9 pct. 3 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 noiembrie 1985 și ratificată prin Legea nr.199/1997, analizând prevederile:

- a) art.11, alin (1) din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- b) art.38, alin (1) și (3) coroborat cu prevederile art.8 și art.10 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- c) art.36, alin (2), lit.a coroborat cu prevederile art.36, alin (9) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

luând act de:

- a) referatul de aprobare al comisiei juridice, de urbanism, investiții, administrarea domeniului public și privat, înregistrat sub nr.342 din 11.12.2017, raportat la cele ale art. 45 alin. (6), teza a II-a din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Becicherecu Mic, înregistrat sub nr.343 din 11.12.2017;
 - c) procesul verbal al ședinței de personal organizată de primarul comunei Becicherecu Mic și înregistrat sub nr.7722 din 13.12.2017;
- analizând prevederile art. 36 alin. (2), lit.a coroborat cu prevederile art.36, alin (9) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BECICHERECU MIC,

în temeiul prevederilor art. 45, alin. (1) și a celor ale art. 115, alin. (1), lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședință adoptă prezenta

HOTĂRÂRE

Art.1.- Se aprobă indemnizațiile aleșilor locali și salariile de bază ale funcționarilor publici și a personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al primarului comunei Becicherecu Mic, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.- Drepturile salariale individuale ale funcționarilor publici și a personalului contractual încadrat în aparatul de specialitate al primarului comunei Becicherecu Mic vor fi stabilite de primarul comunei Becicherecu Mic, cu respectarea prevederilor legale.

Art.3.- Prezenta hotărâre are caracter individual și poate fi atacată în termenul legal prevăzut de Legea nr.554/2004, legea contenciosului administrativ.

Art.4.- Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului comunei Becicherecu Mic;
- Funcționarilor publici ai comunei Becicherecu Mic;
- Personalului contractual al comunei Becicherecu Mic;
- Instituției Prefectului județul Timiș, Direcția de control legalității actelor și contencios administrativ;

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier Moroti Emanuel**

**Contrasemnează:
SECRETAR,
Hîldan Alin – Marian**

L.S. _____

L.S. _____

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII
CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI BECICHERECU MIC**

Total consilieri locali în funcție: 13 Total consilieri locali prezenți: ____
Voturi „PENTRU”:____, voturi „ÎMPOTRIVĂ”: ____ , abțineri: ____

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii	/ /2017	
2	Comunicarea către prefectul județului ¹⁺⁴⁾	/ /2017	
3	Aducerea la cunoștință publică ²⁺³⁺⁵⁾	/ /2017	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁾	/ /2017	
5	Hotărârea devine obligatorie și produce efecte ³⁾	/ /2017	

Extrase din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

¹⁾ art. 48 alin. (2): „Secretarul unității administrativ-teritoriale va comunica hotărârile consiliului local primarului și prefectului de îndată, dar nu mai târziu de 10 zile lucrătoare de la data adoptării.”;

²⁾ art. 49 alin. (2): „Aducerea la cunoștință publică a hotărârilor cu caracter normativ se face în termen de 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

³⁾ art. 49 alin. (1): „Hotărârile cu caracter normativ devin obligatorii și produc efecte de la data aducerii lor la cunoștință publică, iar cele individuale, de la data comunicării.”

⁴⁾ Art. 115 alin. (3): „Hotărârile consiliului local se comunică în mod obligatoriu: ...

b) prefectului județului.”

⁵⁾ Art. 115 alin. (6): „Actele autorităților administrației publice locale se vor aduce la cunoștință publică prin grija secretarului unității administrativ-teritoriale.”